

RAPPORT D'ACTIVITÉ 2024

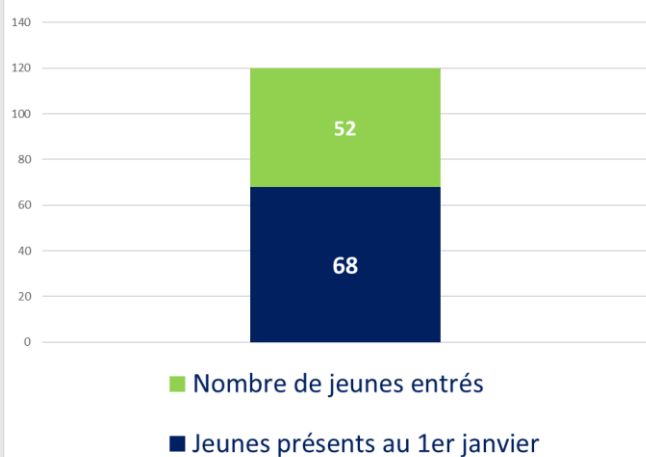
Du 01/01/2024 au 31/12/2024

ÉCOLE DE LA DEUXIÈME CHANCE MARTINIQUE CENTRE



EFFECTIFS - 2024 :

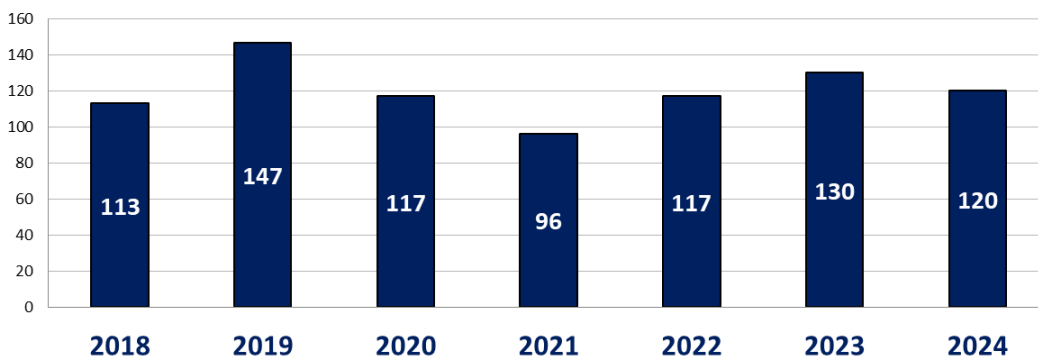
120 Nombre de jeunes accueillis en 2024
(présents au 1er janvier + entrées en cours d'année)



106 jeunes ont suivi un parcours à l'E2C en 2024,

68 jeunes étaient présents au 1^{er} janvier et **52 jeunes** sont entrés en cours d'exercice.

Nombre de jeunes ayant suivi un parcours à l'E2C depuis 2018



Les effectifs ont diminué en 2020 et 2021 en raison de la crise sanitaire.

Le nombre de candidature spontanée a augmenté significativement depuis le recrutement des ambassadeurs fin 2021.

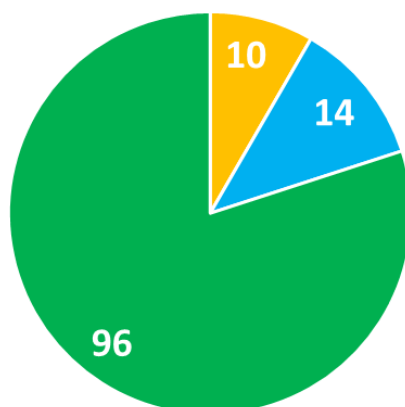
En 2024, le mouvement social de lutte contre la vie chère a impacté la dynamique de recrutement en 2024

PRESCRIPTEURS - 2024

La grande majorité des jeunes sont enregistrés en **candidatures spontanées**.

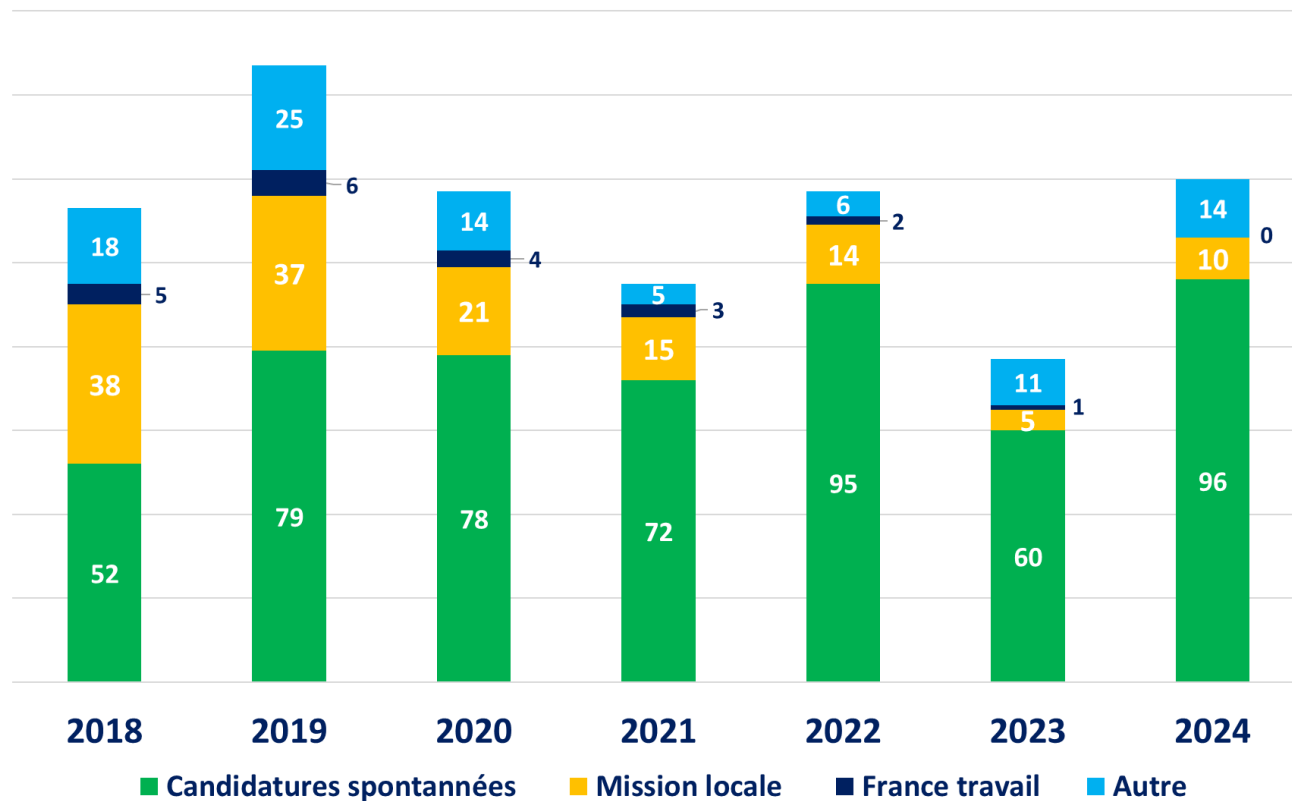
Les jeunes recrutés par les ambassadeurs sont enregistrés en candidature spontanée (puisque notre logiciel ne permet pas la distinction). En effet les « ambassadeurs » sont une innovation de l'E2C Martinique Centre, ayant fait l'objet d'un « point positif » lors de notre audit 2024. Notre logiciel centralisé par le réseau ne distingue donc pas ce type de recrutement.

Répartition par prescripteur en 2024



- Mission locale
- France travail
- Autre
- Candidatures spontanées

Répartition par prescripteur depuis 2018

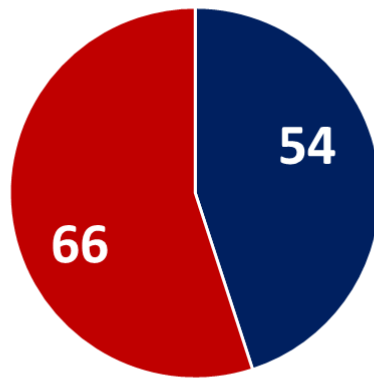


Les candidats prescrits par la mission locale et France travail sont nettement inférieur à la moyenne du réseau.

PROFIL DES JEUNES ACCUEILLIS - 2024

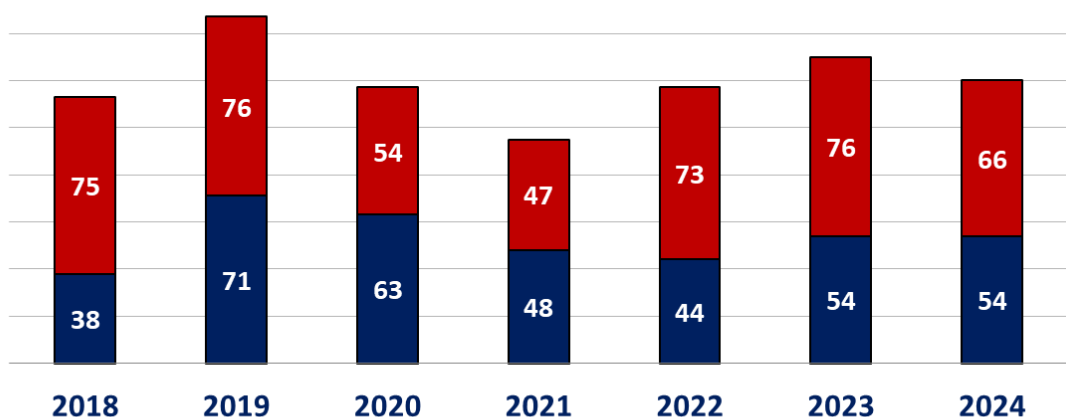
SEXE :

Répartition par sexe en 2024



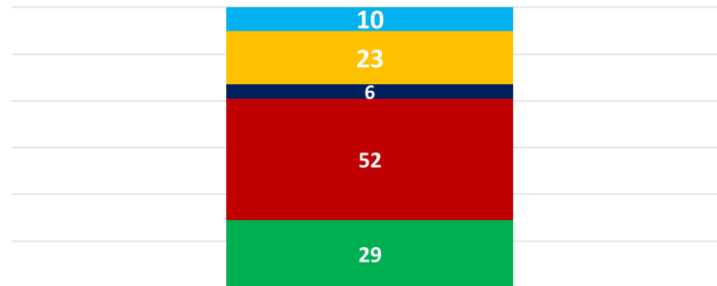
■ HOMMES ■ FEMMES

Public accueilli, répartition par sexe (jusqu'à juin 2024)



NIVEAU SCOLAIRE :

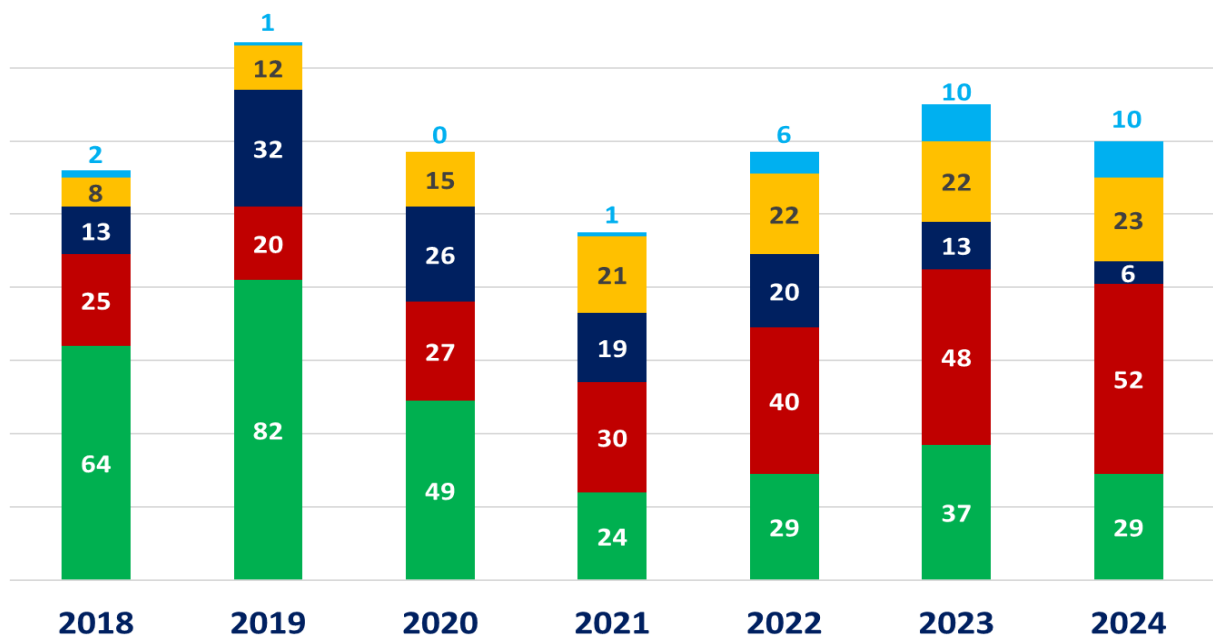
REPARTITION PAR NIVEAU SCOLAIRE en 2024



2024

- Niveau infra 3
- Niveau 3 non validé
- Niveau 3 validé
- Niveau 4 non validé
- Niveau 4 validé

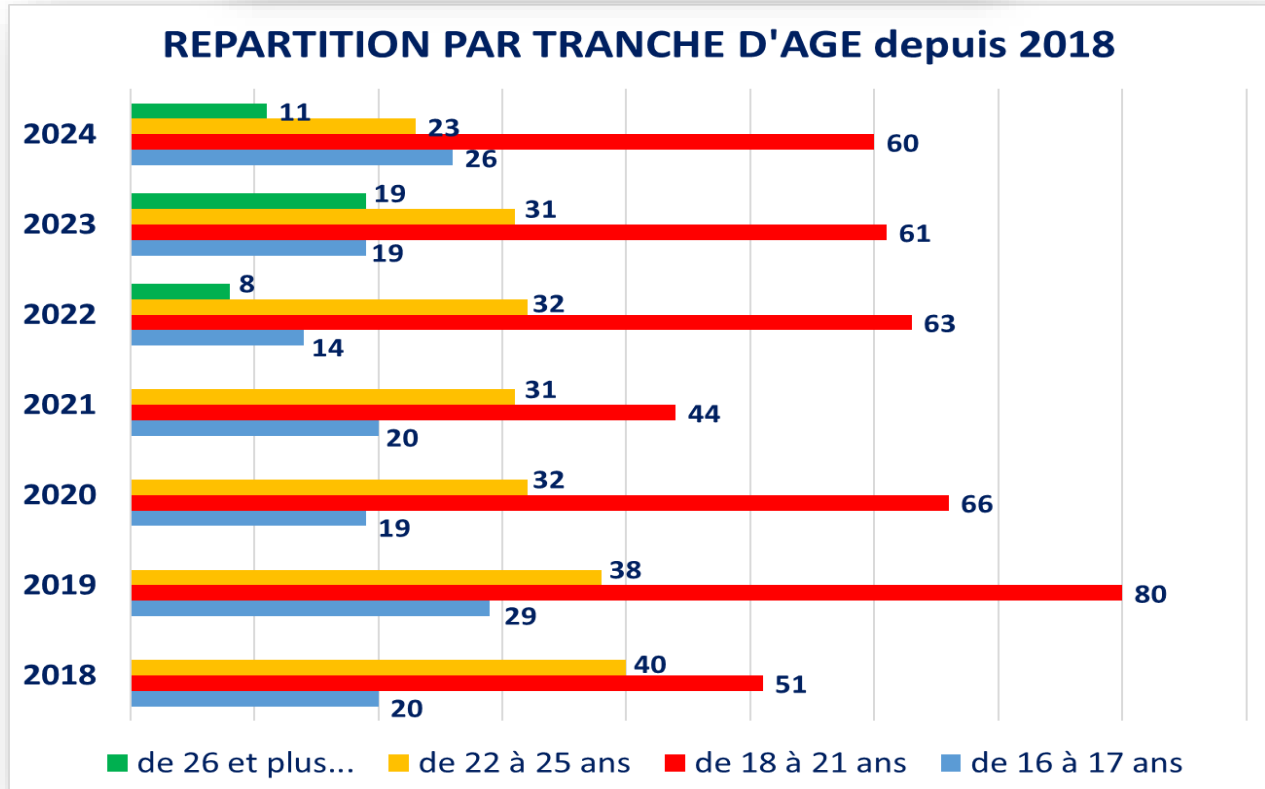
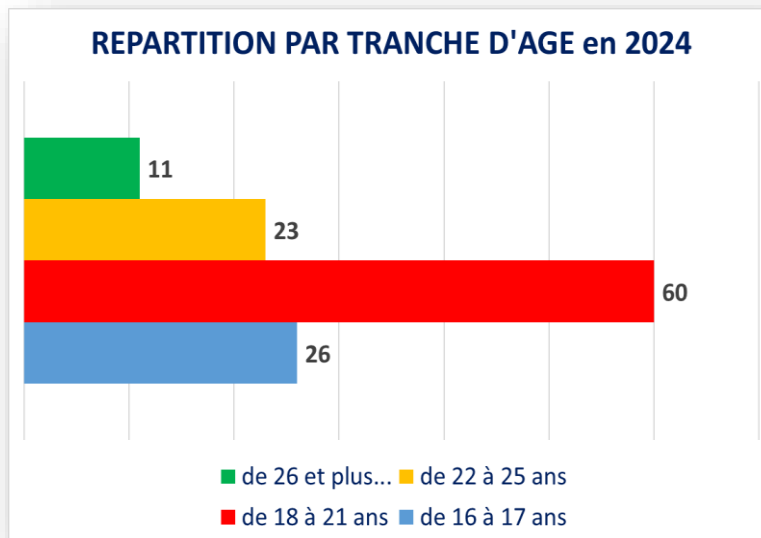
REPARTITION PAR NIVEAU SCOLAIRE depuis 2018



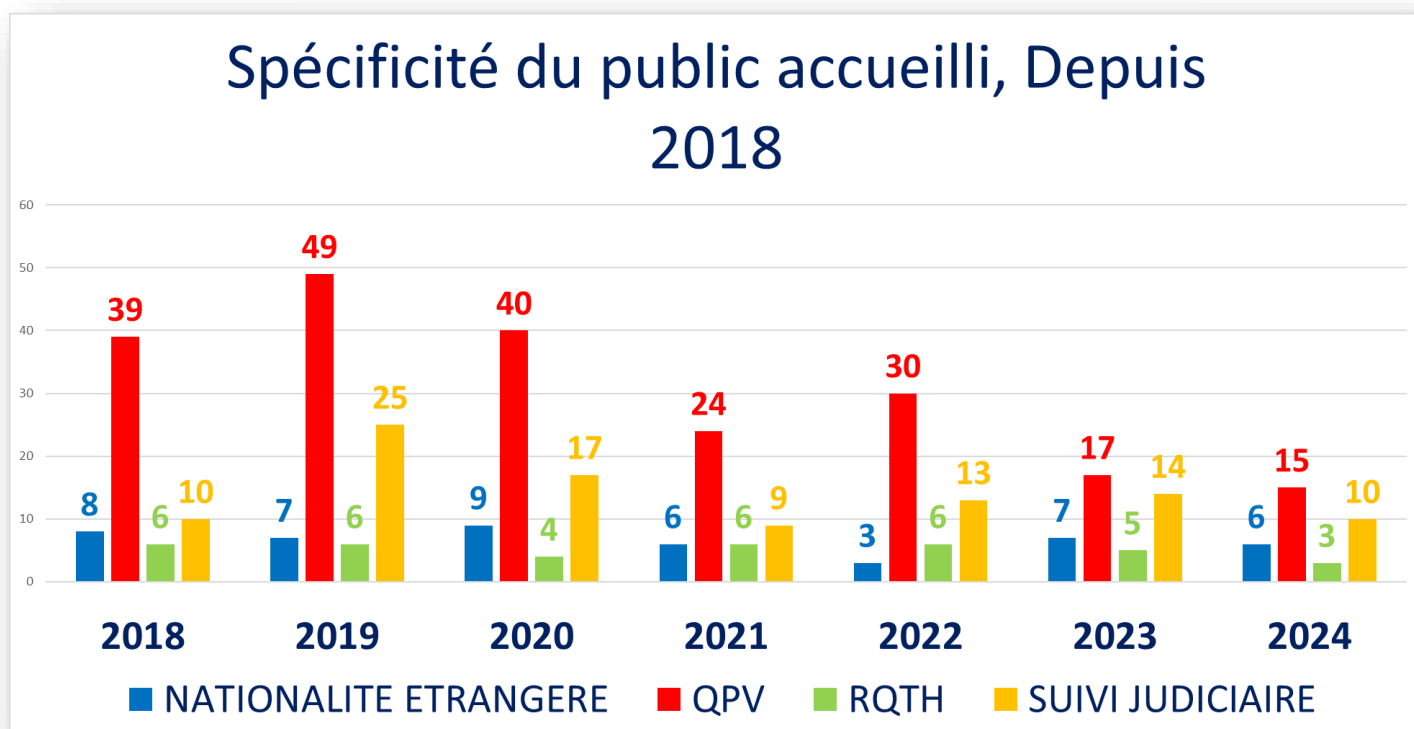
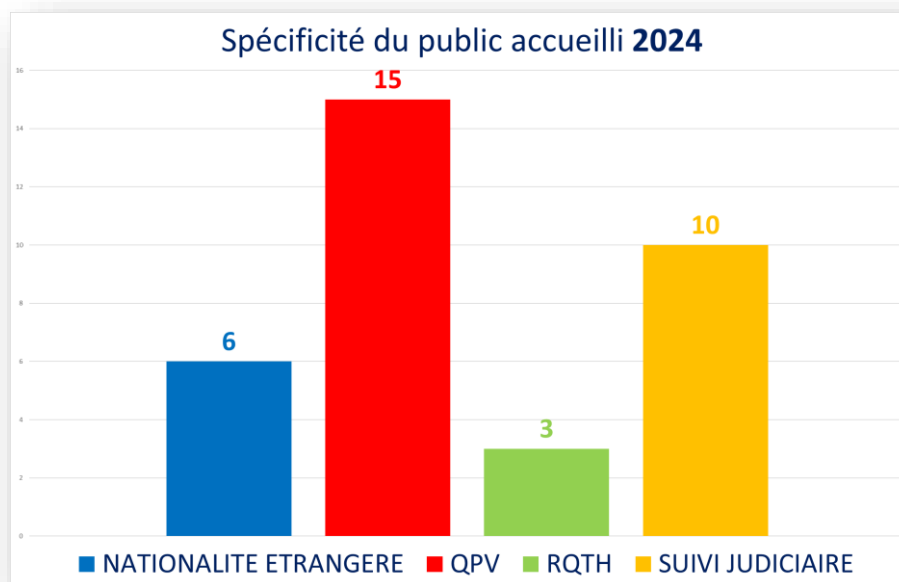
- Niveau infra 3
- Niveau 3 non validé
- Niveau 3 validé
- Niveau 4 non validé
- Niveau 4 validé

AGE :

Avant le 1/1/2022, l'E2C MC accueillait des jeunes de 16 à 25 ans.
Depuis cette date, les jeunes sont éligibles au dispositif jusqu'à 30 ans.



SPECIFICITÉ (RQTH, Nationalité, QPV, Suivi judiciaire)



143 jeunes en suivi post-parcours en 2024

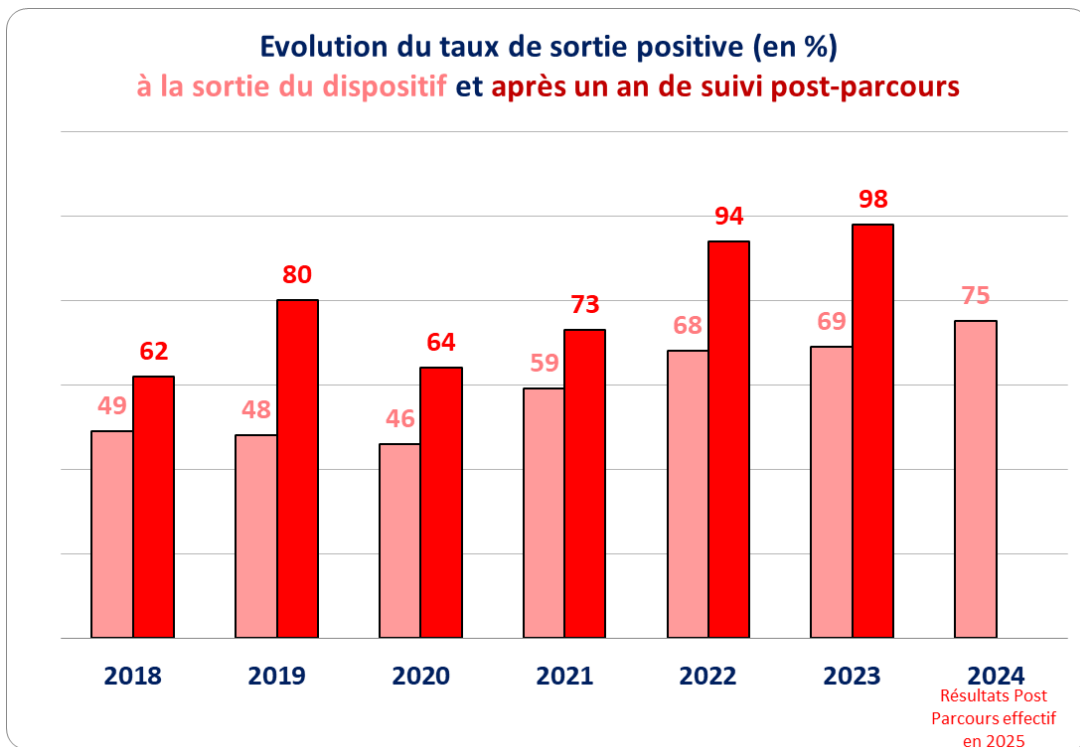
81 jeunes sont entrés en suivi post parcours en 2024 et 62 jeunes sont entrés en suivi post-parcours en 2023 et l'ont poursuivi en 2024.

Le suivi post-parcours est assuré pendant 1an après la sortie du dispositif pour 100% des jeunes sortis.

Le suivi post-parcours permet de garder le contact avec tous les jeunes, de s'assurer de la durabilité de l'insertion, de maintenir l'accompagnement des jeunes vers une « sortie positive post-parcours ».

En 2023, 98% des jeunes sortis en 2022 ont atteint leur objectif (sortie positive)

Le taux de sortie positive 2024 avec post parcours sera effectif en fin d'exercice.



En post-parcours, les jeunes volontaires sont interviewés (**ITW Sortie Positive**) que vous pouvez visionner sur notre chaine Youtube : <https://www.youtube.com/channel/UCpLZ73YF06pr6xPivDk8F3w>

51 jeunes SORTIES en 2024 :

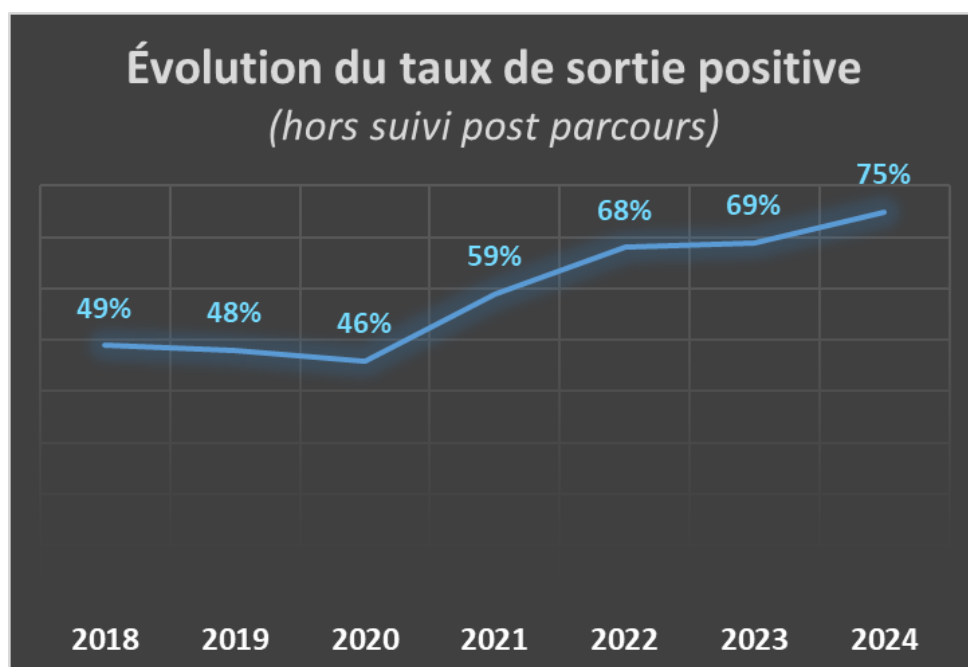
Entre le 01/01/2024 et le 31/12/2024, **51 jeunes** ayant signé un contrat d'engagement, ont quitté le dispositif dont 38 en sortie positive.

- ⇒ **TAUX DE SORTIE POSITIVE : 75%** ($(nb\ sorties\ positives) / (nb\ sorties\ totales\ hors\ non\ maitrisables) \times 100$)
- ⇒ **DURÉE MOYENNE D'ACCOMPAGNEMENT PAR STAGIAIRE : 8 mois** (hors suivi post-parcours de 1 an)

Sur les 51 sorties :

- 11 jeunes ont été insérés en emploi
- 22 en formation qualifiante ou diplômante
- 5 en CFA - contrat d'alternance
- 8 jeunes ont été intégré dans un autre dispositif d'insertion (Sortie dynamique)
- 5 jeunes en sortie « sans solution » et qui poursuivent leur accompagnement en post-parcours

Le taux de sortie positive atteint 75% sur les sorties de l'exercice 2024.
Ce résultat est nettement supérieur à la moyenne du réseau national (51%)



53 ATTESTATIONS DE COMPETENCES ACQUISES DÉLIVRÉES - 2024

53 ACA ont été délivrés en 2024.

Modalité de remise des ACA :



Les ACA sont délivrés à tous les stagiaires sortis du dispositif et ayant signé leur contrat d'engagement, quel que soit le motif de sortie.

Néanmoins, si le stagiaire est sujet à un taux d'absentéisme trop important, le stagiaire n'a pas pu valider suffisamment de compétences. Dans cette situation, nous évaluons la pertinence de la délivrance de l'ACA : lorsqu'il n'a pas (ou trop peu) de compétences, l'ACA n'est pas délivré.



Les ACA sont remis aux stagiaires en main propre à l'issue de leurs parcours. Dans le cas où un stagiaire qui reste injoignable, nous lui envoyons son ACA par la poste à l'adresse indiquée lors de son inscription.

Nous organisons également des cérémonies de remise des ACA une à deux fois par an.

PROJETS PÉDAGOGIQUES EN AUDIOVISUEL :

PROJET : Microtrottoirs **STREET VIBES**

DESCRIPTION DU PROJET : Les stagiaires réalisent des microtrottoirs dans des lieux publics sur des sujets de sociétés et/ou d'actualité, 2 à 3 fois par mois

INTERET PEDAGOGIQUE :

- › Valorisation des jeunes
- › Développement de leur intérêt pour des sujets citoyens
- › Découverte des métiers liés à l'audiovisuel
- › Développement et validation de compétences fondamentales

AUTRE INTERET : Ce projet permet faire parler de l'école (par nos stagiaires) et d'occuper l'espace public. Les ambassadeurs accompagnent les équipes pour le tournage afin d'aborder les jeunes passants.

DESCRIPTION DES ACTIVITÉS :

- Débat sur un sujet d'actualité, ou un sujet choisi par les jeunes
- Elaboration des questions de l'interview
- Création des équipe et partage des missions
- Entraînement aux techniques d'interview (orale et image)
- Organisation de la sortie pour le tournage
- Tournage
- Déruchage, choix des séquence, choix des musiques d'ambiance
- Montage

PARTICIPANTS : Tous les stagiaires de l'E2C participent à ces activités

DATE ou PERIODE : toute l'année, généralement tous les jeudis matins



PROJET : **DOCUMENTAIRE E2C sur l'E2C**

DESCRIPTION DU PROJET : Le sujet du documentaire traite des jeunes, de leurs quotidien à l'E2C et de leurs parcours respectifs. Le documentaire est en cours de réalisation depuis 1 an et les jeunes participent à une partie de la réalisation du documentaire au rythme de leurs leurs parcours.

INTERET PEDAGOGIQUE :

- › Renforcement de l'intérêt des jeunes pour leur parcours à l'E2C
- › Développement de l'intérêt des jeunes pour la vie et les missions de l'école
- › Développement de l'estime de soi
- › Découverte des métiers liés à l'audiovisuel
- › Développement et validation de compétences fondamentales

DESCRIPTION DES ACTIVITÉS :

- › Séance débat : Les jeunes sont eux même le sujet du documentaire : échanges, débats, et selection des sujets qu'ils souhaitent traiter dans le documentaire

- › Séance de préparation : Choix des équipes et des jeunes interviewé, et préparation des interview et des tournages
- › Des séances de préparation est également réalisé à chaque occasion qui se présente à l'E2C (événement, interventions, sorties, etc)

PARTICIPANTS : Tous les jeunes de l'E2C sont amenés à participer à ce projet

DATE ou PERIODE : toute l'année, au fil des ateliers audiovisuels et des occasions qui se présentent (événements)



PROJET : Reportages « **JE FILM MON METIER** »

PARTENAIRE : Avec une entreprise différente à chaque reportage. Ce projet est également en prévision d'un partenariat avec Martinique la Première pour diffusion

DESCRIPTION DU PROJET : réalisation d'un reportage de 3 à 5 min par métier : rencontre avec les professionnels, vésite de l'entreprise et interview

INTÉRRET PEDAGOGIQUE :

- › Renforcement de l'intérêt des jeunes pour leur parcours professionnel à l'E2C
- › Découverte de plusieurs métiers à travers une mission de réalisation de reportage, en tant qu'interviewer ou en tant qu'équipe de tournage.
- › Valorisation des jeunes dans une athmosphère professionnelle
- › Découverte des métiers liés à l'audiovisuel
- › Développement et validation de compétences fondamentales

DESCRIPTION DES ACTIVITÉS :

- Séance de présentation : Programmation d'une rencontre avec un professionnel et préparation de questions
- Recontre avec le professionnel à l'E2C, échange et découverte du métier
- Séance de préparation des jeunes intéressés pour visiter l'entreprise, préparation de nouvelles questions aux différents professionnels qu'ils rencontreront lors de la visite
- Séance de préparation du tournage avec un groupe de 5
- Visite de l'entreprise avec un groupe de 2 qui feront la visite et seront à l'image et un autre groupe de 5 jeunes qui constitueront l'équipe de tournage
- Déruchage, choix des séquence, choix des musiques d'ambiance
- Conception du texte de Voix off et enregistrement
- Montage

PARTICIPANTS : 7 à 8 participants par métier, au regard de l'intérêt des jeunes pour le secteur professionnel.

DATE ou PERIODE : 1 à 2 métiers par mois selon les possibilités.

L'ensemble des activités en Audiovisuels s'intègrent à la fois dans des projets individuels et des projets collectifs dans son organisation et le partage des missions.

Des vidéos réalisées à l'E2C sont disponibles sur notre chaine Youtube

<https://www.youtube.com/channel/UCpLZ73YF06pr6xPlvDk8F3w>

Abonnez-vous !

AUTRES PROJETS PÉDAGOGIQUES :



Frimerie pédagogique et solidaire

DESCRIPTION DU PROJET :

La Frimerie Pédagogique et Solidaire permet à nos jeunes d'avoir l'accès à des vêtements adaptés au milieu professionnel tout en s'investissant dans la gestion du projet et de la boutique.

INTERRET PEDAGOGIQUE :

- Développement de l'intérêt et l'investissement des jeunes pour des activités sociales et citoyennes
- Réhausser leur confiance et leur estime de soi
- Découvrir les métiers de l'entretien du textile et de la vente, et la gestion de projet

DESCRIPTION DES ACTIVITÉS :

- Communication pour la collecte de dons
- Tri des tenues adaptées au milieu professionnel et redistribution des autres vêtements et accessoires (Stagiaires, ACISE, Braderies, etc)
- Nettoyage des vêtements (immersion professionnelle de 1 à 4 jeunes au pressing lorsque possible)
- Gestion de la boutique à l'E2C
- Organisation de braderies
- Actuellement la frimerie et les braderies fonctionnent en interne mais nous avons l'objectif de l'ouvrir au public extérieur.

PARTICIPANTS : Tous les stagiaires au rythme de leurs parcours

DATE ou PERIODE : Toute l'année en continue au rythme des ateliers



Jardin partagée de Trenelle Citron

DESCRIPTION DU PROJET :

Un partenariat récent avec Yperanga nous permet de développer une annexe à l'E2C, Un jardin Pédagogique (à Trenelle Citron), pour un espace de découverte et d'expérimentation. Les ateliers d'un jardin partagé à Trenelle-Citron, en Martinique, sont axées sur l'agriculture urbaine et l'échange social. Chaque atelier est conçu pour promouvoir l'autonomie alimentaire, la cohésion sociale et la préservation de l'environnement, en mettant l'accent sur la culture martiniquaise.

INTERRET PEDAGOGIQUE :

Ateliers de jardinage écologique : Formation pratique sur les techniques de compostage, la permaculture, et la culture en bacs ou en pleine terre avec des plantes adaptées au climat tropical.

Initiation à la biodiversité : Sensibilisation à la faune et à la flore locales, avec un focus sur les plantes médicinales, aromatiques, et les espèces endémiques.

Projets artistiques et culturels : Aménagement esthétique du jardin et partage de contes et traditions liés à la terre et aux cultures martiniquaises.

PARTICIPANTS : Tous les stagiaires au rythme de leurs parcours

DATE ou PERIODE : Toute les Mercredis de Mai à Juillet



AUTRES ACTIVITÉS PÉDAGOGIQUES, SPORTIVES, SOCIALES ET CITOYENNES :



Improvisation Theatrale

PARTENAIRE : Martinique Comedy Club

ACTIVITÉS :

- Ateliers d'improvisation théâtrale réguliers à l'E2C

INTERRET PEDAGOGIQUE :

- Développer les compétences en communication orale, leur expression corporelle, la confiance en soi
- Identifier et respecter les règles élémentaires, les consignes et les contraintes sur les exercices d'impro

PARTICIPANTS : Tous les jeunes

DATE ou PERIODE : Toute l'année



Activités physiques et sportives toute l'année

ACTIVITÉS

- Badminton, Ping pong, Football en salle, Beach soccer, Beach volley, basket, Echec

PARTENAIRE

Accadémie des boxes de la Martinique

INTERRET PEDAGOGIQUE :



- Pratique régulière d'activités sportives (et des echecs pour certains)
- Développement de la confiance et de l'estime de soi
- Développement de compétences fondamentales

PARTICIPANTS : Tous les jeunes de l'E2C

DATE ou PERIODE : Tous les mercredis et les vendredis



Ateliers liés aux films et événements, organisés en partenariat avec l'Atrium

Ces ateliers combinent éducation, créativité et engagement communautaire, abordant des thèmes variés pour toucher un public diversifié.

INTERET PEDAGOGIQUE :

Des cinés, la vie

Ateliers cinématographiques : Visionnage de films suivis de débats interactifs pour sensibiliser aux questions de société (égalité, justice, résilience) à travers le prisme du cinéma.

Initiation à l'analyse filmique : Comprendre les messages véhiculés par les œuvres et encourager l'expression critique chez les participants.



L'Océan vu du cœur

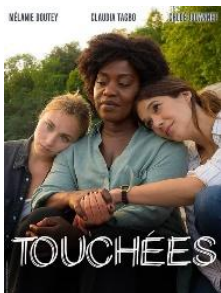
environnementale : Ateliers autour de la protection des océans et de la biodiversité marine, avec discussions sur les enjeux climatiques et leurs impacts locaux.

Création artistique : Réalisation d'œuvres à partir de matériaux recyclés pour promouvoir la réduction des déchets marins.

Édito Ceiba 2024

Ateliers d'écriture et d'expression orale : Exploration des thèmes liés au patrimoine culturel et à l'actualité sociopolitique, avec une mise en avant de la créativité des participants.

Projets collaboratifs : Création de contenus multimédias en lien avec les sujets abordés.



Touchées

Ateliers de résilience : Groupes de parole et activités artistiques pour aborder les thèmes des violences faites aux femmes et du cheminement vers la guérison.

Sensibilisation et prévention : Échanges sur les ressources disponibles et les moyens de soutien pour les victimes.

Kouté Vwa

Expression orale et storytelling : Encourager les participants à raconter leurs propres récits ou ceux de leur communauté, en créole ou en français, pour préserver l'histoire et les traditions orales.

Mise en scène participative : Création collective de performances autour des témoignages partagés.



L'Histoire de Souleymane

Ateliers interculturels : Discussions sur l'immigration, l'intégration, et les valeurs universelles d'humanité à travers l'histoire de Souleymane.

Activités pédagogiques : Création d'outils éducatifs pour sensibiliser les jeunes aux questions de diversité et de tolérance.

PARTICIPANTS : Tous les stagiaires au rythme de leurs parcours

DATE ou PERIODE : Toute l'année

ACTION COLLECTIVES (ateliers cv, ateliers recherche d'emploi, etc)

A l'E2C, l'ensemble des activités élaborées pour les jeunes (ateliers, projets, sorties, activités, entretiens, etc) ont l'objectif de développer de leur employabilité, leur autonomie et leurs compétences. L'ensemble de leur parcours s'articule vers la construction d'un projet professionnel et est mis en œuvre pour qu'il puisse accéder à ce projet.

Les stagiaires sont formés 30 heures par semaine et s'intègrent tous, de manière individualisée, dans une démarche de construction de leur avenir. Les stagiaires déterminent chaque lundis les objectifs de la semaine et leurs plannings avec leurs référents : ils participent chaque semaine aux activités collectives ET individuelles au regard des objectifs fixés.

Les « **Ateliers professionnels** » sont programmés en continue et intègrent le fonctionnement quotidien de l'E2C. Tenant compte du profil de chaque jeune et de ses centres d'intérêt, les stagiaires sont accompagnés individuellement à l'élaboration de leur projet professionnel en cohérence le marché de l'emploi.

L'accompagnement à l'élaboration du projet professionnel s'articule autour d'un ensemble d'activités et permettent de suivre la logique de construction suivante :

- 1- Exploration d'un ou plusieurs secteurs, choix et analyse du métier
- 2- Phase de préparation, CV, Lettre de motivation, identification des entreprises, simulation d'entretien
- 3- Phase de recherche de stage et de retour d'expérience des recherches
- 4- Test pratique (immersion et stages) et analyse de l'expérience
- 5- Confirmation du projet professionnel **ou** retour en phase d'exploration
- 6- Développement et renforcement des compétences professionnelles par de nouveaux stages
- 7- Elaboration du plan d'insertion (détail des démarches de recherche d'emploi, de contrats d'apprentissage ou de formation)
- 8- Mise en œuvre du plan d'insertion

La phase d'exploration intègre la participation des jeunes à des rencontres avec des professionnels, des visites d'entreprises et de centres de formations.

L'ACCOMPAGNEMENT SOCIAL à l'E2C

Milieu 2020, nous avons réorganisé le fonctionnement de l'école avec la mise en place d'un **Pôle Social** dans l'objectif de renforcer notre efficacité sur la levée des freins à l'insertion constatés chez les jeunes.

Au regard de la **multitude de difficultés sociales** auxquelles sont sujet nos jeunes, il est impératif **d'intégrer à nos priorités la levée de ses difficultés** pour permettre l'employabilité et l'épanouissement de ces jeunes adultes et ainsi leur assurer un avenir de qualité.

Le pôle social réalise des **entretiens sociaux préalables à l'inscription** des jeunes ainsi que les **entretiens réguliers** 2 fois par semaine ou sur RDV lors de parcours, pour les jeunes concernés.

Ces entretiens permettent d'assurer :

- L'accompagnement des jeunes aux démarches administratives :
 - *Inscription pôle emploi*
 - *Sécurité sociale et Complémentaire Santé Solidaire*
 - *CAF*
 - *Impôts*
 - *Renouvellement des titres de séjour*
 - *Démarches bancaires*

- Le diagnostic des problématiques de :
 - *Logement*
 - *Transport*
 - *Santé*
 - *Finances et problèmes bancaires*
 - *Alimentation*
 - *Vêtement*
 - *Addictions et comportement à risque*
 - *Suivis judiciaires*
 - *Garde d'enfant*
 - *Situation de grossesse précoce et/ou non désirée*
 - *Situation de handicap (reconnu ou non)*

- L'accompagnement administratif à la sortie positive pour les demandes de financement de formation

Ils sont réalisés lors de RDV, soit :

- Suite au diagnostic réalisé en pré-inscription et en étape 1
- A la demande du jeune,
- Sur prescription du formeur référent
- Dans une situation d'urgence (*sans RDV*)

Nos partenaires sociaux sont mobilisés pour les situations suivantes :

- Accès aux aides d'urgence (**Secours Catholique** et **Croix Rouge**)
- Aide à l'accès au logement d'urgence (**Samu social**)
- Aide à l'élaboration de dossier d'accès au logement social (**HLM** et **Croix Rouge**)
- Aide à l'élaboration de dossier d'accès au logement (**CLLAJ** et **FJT**)
- Aide à l'élaboration des dossiers d'allocation logement et allocations familiales (**CAF**)
- Redirection vers des assistantes sociales (**Service social de la CTM** et **CCAS**)
- Constitutions des dossiers pour une reconnaissance de travailleur handicapé avec expertise d'une orientation professionnelle, milieu protégé ou milieu ordinaire (**MMPH**)
- Redirection vers un accompagnement pour les problèmes d'addiction (**CMPAA**)
- Redirection vers un accompagnement pour les comportements sexuels à risque (**CREPSS** et **CPIOF**)
- Accompagnement des jeunes sous main de justice (**SPIP** et **PJJ**)
- Accompagnement des jeunes femmes victimes de violence conjugales (**ALEFPA**)
- Accompagnement des jeunes femmes enceintes et sans logement (**SOS Maternité**)
- Portage de repas à l'E2C MC les midis pour les jeunes qui le souhaitent (**MARTINIQUE SERVICE**)

Le Pôle Social collabore avec le Pole Pédagogique et le Pole Entreprise sur le projet « **Friperie Pédagogique et Solidaire** » mise en place à l'E2C MC fin 2020.



La friperie est implantée dans les locaux de l'école.

Une **Épicerie Solidaire** s'installe dans le Parking de l'école une fois par mois pour permettre aux jeunes dans le besoin de bénéficier de denrées alimentaire (à 30% du prix du marché).



Le **CMPAA** (*Comité Martiniquais pour la Prévention en Alcoolologie et Addictologie*) intervient régulièrement pour des ateliers de sensibilisation aux conduites addictives et pour des entretiens et suivis individuels.

Le **PAEJ** (*Point d'Accueil Ecoute Jeune*) intervient 1 fois par mois pour des entretiens individuels pour des jeunes présentant des problèmes de mal-être, de conflits familiaux et personnels, et pour les problèmes d'errance.

Ressource Handicap intervient à la demande pour accompagner l'insertion des jeunes reconnus en situation de handicap.

Les jeunes qui ne sont pas reconnus en situation de handicap mais qui présentent des troubles similaires sont accompagnés vers un diagnostic et une demande de dossier auprès de la **MMPH**.

L'intervention du **CREPSS** (*Centre de Ressource, d'Education et de Promotion de la Santé Sexuelle*) intervient régulièrement pour des ateliers de sensibilisation et pour des entretiens et suivis individuels.

Les accompagnements sociaux sont réalisés dans une démarche stricte de confidentialité.

INTERVENTION PARTENAIRES SOCIAUX

DATE	NOM ENTREPRISE	NOMBRE STAGIAIRE	OBJET
2024			
20/02/2024	Secours catholique	6	Boutique solidaire BBK
05/03/2024	Secours catholique	6	Boutique solidaire BBK
19/03/2024	Secours catholique	5	Boutique solidaire BBK
02/04/2024	Secours catholique	5	Boutique solidaire BBK
9/4/2024	CMPAA	8	Présentation des dispositifs d'accompagnement et de prévention des conduites addictives
16/04/2024	Secours catholique	6	Boutique solidaire BBK
30/04/2024	Secours catholique	6	Boutique solidaire BBK
14/05/2024	Secours catholique	8	Boutique solidaire BBK
15/5/2024	CMPAA	9	Présentation des dispositifs d'accompagnement et de prévention des conduites addictives
16/5/2024	PAEJ	15	présentation des dispositifs
28/05/2024	Secours catholique	8	Boutique solidaire BBK
4/6/2024	CMPAA	5	Présentation des dispositifs d'accompagnement et de prévention des conduites addictives
11/06/2024	Secours catholique	9	Boutique solidaire BBK
11/6/2024	Association AGIR POUR LES SANS VOIX	23	Comment gérer efficacement son budget et distribution de denrées alimentaires
20/6/2024	PAEJ	7	présentation des dispositifs
25/06/2024	Secours catholique	9	Boutique solidaire BBK
25/6/2024	CLLAJ	6	journée portes ouvertes
2/7/2024	CMPAA	5	Présentation des dispositifs d'accompagnement et de prévention des conduites addictives
09/07/2024	Secours catholique	9	Boutique solidaire BBK
17/09/2024	Secours catholique	9	Boutique solidaire BBK
01/10/2024	Secours catholique	9	Boutique solidaire BBK
15/10/2024	Secours catholique	9	Boutique solidaire BBK
29/10/2024	Secours catholique	9	Boutique solidaire BBK
5/11/2024	CMPAA	6	Présentation des dispositifs d'accompagnement et de prévention des conduites addictives
12/11/2024	Secours catholique	9	Boutique solidaire BBK
19/11/2024	CMPAA	8	Présentation des dispositifs d'accompagnement et de prévention des conduites addictives
21/11/2024	PAEJ	5	présentation des dispositifs

26/11/2024	Secours catholique	9	Boutique solidaire BBK
10/12/2024	Secours catholique	9	Boutique solidaire BBK
12/12/2024	CMPAA	6	Présentation des dispositifs d'accompagnement et de prévention des conduites addictives

PARTENARIATS AVEC LES ENTREPRISES

Les partenariats (conventionnés ou non) nous permettent de maintenir une dynamique et une collaboration avec les acteurs en cohérence avec le marché de l'emploi et les secteurs en tension. Fin 2021, 19 entreprises ont signé une convention avec l'E2C MC et 92 entreprises ont choisi de verser la taxe d'apprentissage à l'E2C Martinique Centre. On peut citer parmi nos principaux partenaires :

SECTEUR DU BTP :

- GORAM PEINTURE qui accueille des jeunes en stage
- MAIRIE DE FORT-DE-FRANCE qui accueille des jeunes en stage et qui recrute en contrat d'apprentissage et de professionnalisation
- FLORENT PEINTURE (SARL) qui accueille des jeunes en stage et qui recrute en contrat d'apprentissage

SECTEUR DU SERVICE A LA PERSONNE :

- MARTINIQUE SERVICE est une association qui embauche dans le secteur de l'aide à la personne et de la livraison, en CDD et emploi aidé
- CAMELSAN qui accueille des jeunes en stage
- EHPAD OASIS qui accueille des jeunes en stage
- MADIN'SERV DOM est une association qui accueille des jeunes en stage et embauche dans le secteur de l'aide à la personne

SECTEUR DE LA RESTAURATION :

- ARCOS DORADOS – MAC DONALD'S qui recrute en CDD et qui organise chaque année des actions de communications conjointes avec l'E2C MC et délivre des bourses spécifiques aux jeunes
- CENTRE SERVEUR et le Restaurant LE KANARIE qui permettent d'immersion des jeunes dans les métiers de la restauration
- La FEE SYLDA qui accueille des jeunes en stage et embauche dans les métiers de vendeur en pâtisserie et pâtissier
- SNACK EDWARD (SARL) qui accueille des jeunes en stage dans les métiers de la restauration

SECTEUR DU SERVICE AUX ENTREPRISES :

- CLEAN BUILDING qui accueille des jeunes en stage et embauche dans le métier d'agent d'entretien.
- CLEAN GARDEN qui accueille des jeunes en stage et embauche dans le métier d'agent d'espace vert.
- MADIANET qui recrutent des jeunes dans le secteur de l'entretiens

- L'entreprise ACTION INSERTION PAR L'ECONOMIQUE qui recrute des jeunes en CDD dans l'aménagement paysager
- YPIRANGA MARTINIQUE-CCPYPM qui accueille des jeunes en stage et propose des services civiques

SECTEUR DE LA GRANDE DISTRIBUTION

- SUPFOYAL qui accueille des jeunes en stage et embauche en CDD dans les métiers d'employé polyvalent de libre-service, caissier et étalagiste.
- CENTRAKOR qui accueillent les jeunes en stage
- CARREFOUR DILLON qui accueille les jeunes en stage et embauche en CDD des caissiers et étalagistes
- AUCHAN DILLON et SILO qui accueille des jeunes en stage et embauche en CDD dans les métiers d'employé polyvalent de libre-service, caissier et étalagiste
- ECOMAX BELLEVUE, MONTGERALD, VOLGA qui accueille des jeunes en stage et embauche en CDD dans les métiers d'employé polyvalent de libre-service, caissier et étalagiste

SECTEUR DE L'INDUSTRIE

- La SARA permet des visites d'entreprises, des rencontres avec les jeunes et l'organisation d'actions de communication conjointes (délivrance de prix aux jeunes, élaboration d'une fresque géante sur leur site désigné par un stagiaire de l'E2C)
- EDF MARTINIQUE qui accueille des jeunes en stage et permet des visites et des rencontres avec des professionnels

SECTEUR DE L'ANIMATION CULTURELLE ET DU SPORT

- USCC (Union sportive et culturelle de Citron)
- MARTINIQUE COMEDY CLUB (ASSO) qui permet l'immersion des jeunes dans les métiers de l'animation, du stand-up et propose des ACI (atelier chantier d'insertion)
- MJC FLOREAL (ASSO) qui accueille des jeunes en stage

CENTRE DE FORMATION, ACI (Ateliers Chantier d'Insertion) ou ENTREPRISES D'INSERTION :

- La MISSION LOCALE (MILCEM) pour la prescription des jeunes de 16 à 25 ans mais également pour des échanges d'information sur les formations qualifiantes du territoire. Une nouvelle collaboration est en cours pour l'**accompagnement mutuel** des mineurs avec un parcours spécifique des jeunes de 16 à 18 ans.
- Le POLE EMPLOI pour la collecte d'information lié aux offres d'emploi et de formation sur le territoire ainsi que sur l'élaboration des dossiers de financement des formations payantes.
- A2i Agence d'Insertion et d'Inclusion est une ETTI (Entreprise de travail temporaire d'insertion) qui embauche et accompagne les jeunes dans le secteur du BTP via un Passe IAE de 2ans (Insertion par l'activité économique) délivré par la Direction du Travail (DEETS Martinique)
- L'association EPICE qui embauche dans le secteur du BTP en CDD d'insertion de 6 mois à 2 ans

- MIC FORMATION qui dispense des formations qualifiantes en Hôtellerie et Restauration
- QUID FORMATION qui dispense des formations qualifiantes dans le secteur du Sanitaire et Social
- Le GRETA qui dispense des formations qualifiantes dans le secteur du Sanitaire et Social, et notamment dans la petite enfance et l'aide à la personne. Ils dispensent également des formations en bureautique.
- L'AFCA qui dispense des formations dans les métiers administratifs
- MADIDEV qui propose des ACI sur les métiers des réseaux de la télécommunication et de l'informatique
- IMFPA qui dispense des formations qualifiantes dans tous les secteurs confondus, et notamment dans le secteur du tertiaire, sanitaire et social, service aux entreprises et particuliers.
- Le Foyer de l'Espérance Patronage St Louis, qui propose des ACI en espace vert et en menuiserie
- Les CFA pour des contrat d'apprentissage (CFA de l'artisanat à Rivière Salée, CFA CCI du Tertiaire à Schœlcher, CFA du BTP à Ducos, CFA JMJ commerce à Dillon, CFA AECD commerce et restauration à Dillon, CFA UMIH Formation Cuisine restauration à Dillon, CFA Partenaire Innovation en Audiovisuel à FdF)
- L'ADOM pour des formations en mobilité sur la métropole
- TECH-ACCADEMIE qui propose des formations qualifiantes sur les métiers de la réparation de téléphones mobiles et de petit électroménager
- CFI centre de formation dans les métiers du Numérique à fdF
- L'EFMA, qui propose des formations diplômantes dans les métiers de la mer (L'école maritime de trinité)
- L'EDUCATION NATIONALE et le RECTORAT, et particulièrement pour des examens du bac en candidat libre
- MARTINIQUE COMEDY CLUB (ASSO) qui propose des ACI sur les métiers de l'audiovisuel, du Stand up et de l'animation

ETABLISSEMENT MILITAIRE

- L'ARMEE DE TERRE pour les jeunes qui veulent s'engager dans l'armée
- Le RSMA, qui propose des formations, parfois qualifiantes, dans tous les secteurs confondus (sanitaire et social, sécurité, hôtellerie-restauration, etc)

Les partenaires entreprises qui accueillent les jeunes en stage ne sont pas listés dans cette dernière rubrique.

Cependant, une collaboration est maintenue avant, pendant et après le stage pour tous stages effectués à l'E2C. Toutes les informations et les documents concernant les stages réalisés en entreprise sont saisis dans notre SI.

INTERVENTIONS DE PROFESSIONNELS à l'E2C

DATE	NOM ENTREPRISE	NOMBRE STAGIAIRE	OBJET
21/3/2024	Auto sécurité du Lamentin	16	Présentation des métiers de la sécurité auto et moto
9/4/2024	CMPAA	8	Présentation des dispositifs d'accompagnement et de prévention des conduites addictives
16/4/2024	Main Entertainment	18	présentation du procédé de casting de la société et propositions de candidatures
16/4/2024	Jean-Michel GALVA	20	l'expérience et les défis d'un artiste dans son parcours professionnel
30/4/2024	SERVOLANT SARL	21	Préparer son code et son permis en candidat libre
15/5/2024	CMPAA	9	Présentation des dispositifs d'accompagnement et de prévention des conduites addictives
14/5/2024	Martinique Comédie Club	6	Développer son employabilité
16/5/2024	PAEJ	15	présentation des dispositifs
23/5/2024	Martinique Comédie Club	10	Développer son employabilité
28/5/2024	Martinique Comédie Club	10	Développer son employabilité
4/6/2024	CMPAA	5	Présentation des dispositifs d'accompagnement et de prévention des conduites addictives
4/6/2024	Martinique Comédie Club	11	Développer son employabilité
11/6/2024	Martinique Comédie Club	13	Développer son employabilité
11/6/2024	Association AGIR POUR LES SANS VOIX	23	Comment gérer efficacement son budget et distribution de denrées alimentaires
18/6/2024	Martinique Comédie Club	13	Développer son employabilité - exercices de théâtre d'improvisation
20/6/2024	PAEJ	7	présentation des dispositifs
2/7/2024	CMPAA	5	Présentation des dispositifs d'accompagnement et de prévention des conduites addictives
2/7/2024	Martinique Comédie Club	8	Développer son employabilité
9/7/2024	Martinique Comédie Club	5	Développer son employabilité
11/7/2024	Salon de coiffure THE Men's bar	15	Présentation du métier de coiffeur et de chef d'entreprise
16/7/2024	Martinique Comédie Club	13	Développer son employabilité
10/9/2024	Martinique Comédie Club	5	jeux et exercices de cohésion et d'expression orale
26/9/2024	Martinique Comédie Club	7	exercices d'improvisation
17/10/2024	Martinique Comédie Club	12	Développer son employabilité - exercices de théâtre d'improvisation
22/10/2024	Martinique Comédie Club	5	Développer son employabilité - exercices de théâtre d'improvisation

5/11/2024	CMPAA	6	Présentation des dispositifs d'accompagnement et de prévention des conduites addictives
11/11/2024	Martinique Comédie Club	9	Développer son employabilité - exercices de théâtre d'improvisation
19/11/2024	CMPAA	10	Présentation des dispositifs d'accompagnement et de prévention des conduites addictives
21/11/2024	PAEJ	5	présentation des dispositifs
3/12/2024	Martinique Comédie Club	9	Développer son employabilité - exercices de théâtre d'improvisation
12/12/2024	CMPAA	6	Présentation des dispositifs d'accompagnement et de prévention des conduites addictives
17/12/2024	Martinique Comédie Club	13	Développer son employabilité - mise en situation : entretien d'embauche

VISITE D'ENTREPRISES

DATE	NOM DE L'ENTREPRISE VISITÉE	NOMBRE STAGIAIRE	OBJET
15/1/2024	MASTER SALADE	8	visite des installations et découverte des métiers de l'entreprise
23/1/2024	UEAJ	14	Atelier des cinés la vie - visionner et noter des court-métrages participant à un concours
25/1/2024	UEAJ	14	Atelier des cinés la vie - visionner et noter des court-métrages participant à un concours
13/3/2024	IMFPA de Dillon	10	découverte des formations proposées
14/3/2024	SECURITE SOCIALE/MARIE DE FDF	14	Forum "ma santé et moi"
19/3/2024	FORUM FORM'DATING	18	salon de la formation de la MILCEM
26/3/2024	LE PARADIS DU BAKOUA	11	visite culturel et découverte d'un métier de l'artisanat
18/4/2024	ATRIUM	8	sortie culturelle - pièce de théâtre "Ne quittez pas, s'il vous plait"
25/04/2024	Usine DESNEL	10	Visite de l'usine, fabrication de jus et confitures - découverte métiers
29/4/2024	ATRIUM	13	sortie culturelle - festival cinéma d'avril
2/5/2024	Chimen pou l'emploi	15	Job dating organisé par FRANCE TRAVAIL
29/5/2024	CENTRE DE CULTURE POPULAIRE YPIRANGA	7	Découverte des métiers agricoles et participation à des ateliers sur le développement durable
5/6/2024	CENTRE DE CULTURE POPULAIRE YPIRANGA	5	Découverte des métiers agricoles et participation à des ateliers sur le développement durable
12/6/2024	CENTRE DE CULTURE POPULAIRE YPIRANGA	7	Découverte des métiers agricoles et participation à des ateliers sur le développement durable
25/6/2024	CLLAJ	6	journée portes ouvertes
27/6/2024	CLLAJ	22	Forum deklic jeunes - découverte des offres de logement et ateliers de bien être

3/7/2024	CENTRE DE CULTURE POPULAIRE YPIRANGA	7	Découverte des métiers agricoles et participation à des ateliers sur le développement durable
10/7/2024	CENTRE DE CULTURE POPULAIRE YPIRANGA	7	Découverte des métiers agricoles et participation à des ateliers sur le développement durable
17/7/2024	ETAPE TOUR DE MARTINIQUE DES YOLES RONDE	12	visite culturel et opération de communication sur l'E2C par les stagiaires
13/11/2024	MATINEE DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION	6	journée portes ouvertes organisée par la mairie de Schoelcher
5/12/2024	ATRIUM	7	sortie culturelle - festival cinéma de décembre "l'histoire de Souleymane"

JOB DATINGS et autres RENCONTRES AVEC LES EMPLOYEURS

DATE	NOM ENTREPRISE	NOMBRE STAGIAIRE	OBJET
13/3/2024	IMFPA de Dillon	10	découverte des formations proposées
19/3/2024	FORUM FORM'DATING	18	INFORMER les jeunes sur L'OFFRE DE FORMATION et recruter des jeunes intéressés lors des entretiens individuels.
23/4/2024	A2I	1	Job dating en vue du recrutement pour une immersion en accueil
02/05/2024	Chimen pou l'emploi	15	Job dating organisé par France TRAVAIL
27/05/2024	MAC DONALD'S	10	Job Dating à l'E2C - Métier d'employé polyvalent de restauration
13/11/2024	MATINEE DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION	6	Job dating organisé par la mairie de Schoelcher

INTERVENTIONS ou VISITE de CENTRES DE FORMATION et CFA

DATE	NOM DU CENTRE DE FORMATION	NOMBRE STAGIAIRE	OBJET
13/3/2024	IMFPA de Dillon	10	découverte des formations proposées
19/3/2024	FORUM FORM'DATING	18	INFORMER les jeunes sur L'OFFRE DE FORMATION et recruter des jeunes intéressés lors des entretiens individuels.
13/11/2024	MATINEE DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION	6	journée portes ouvertes organisée par la mairie de Schoelcher
12/12/2024	IMS	6	Olympiades PJJ/IMS/CEMEA

PROJETS 2024-2025

- **Investissement pour réparation salles – remise en état pour améliorer l'accueil** : Nous allouons des fonds pour la réparation des salles afin de les remettre en état et ainsi améliorer l'accueil des visiteurs et des utilisateurs. Ces travaux permettront de créer un environnement plus agréable et fonctionnel, favorisant les activités éducatives et communautaires.
- **Extension du bâtiment – 600m² adjacents dont 300 destinés à l'E2C pour augmenter la capacité d'accueil** : Nous prévoyons une extension de 600m² de notre bâtiment, dont 300m² seront réservés à l'E2C. Cela nous permettra d'accroître notre capacité d'accueil et de répondre à la demande croissante de nos services éducatifs.
- **Peinture bâtiment** : Un projet de peinture est en cours pour rafraîchir l'apparence de notre bâtiment. Ce travail de rénovation vise à améliorer l'esthétique de nos locaux et à offrir un environnement plus accueillant pour les jeunes et le personnel.
- **Aménagement atelier sport et vestiaire** : Nous aménageons un atelier de sport et des vestiaires pour encourager l'activité physique et le bien-être de nos jeunes. Ces installations modernes permettront d'intégrer des programmes sportifs dans notre offre éducative.
- **Extension friperie** : Nous prévoyons d'étendre notre friperie afin de mieux répondre aux besoins des jeunes et de la communauté. Cette extension permettra de proposer un plus grand choix de vêtements à prix réduits, tout en soutenant notre mission sociale.
- **Annexes mobiles pour les jeunes du Nord caraïbe, en prolongation du projet Morne Vert** : Des annexes mobiles seront mises en place en 2025-2026 pour desservir les jeunes du Nord Caraïbe, prolongeant ainsi notre projet Morne Vert. Ces unités mobiles faciliteront l'accès à nos services éducatifs et sociaux dans les zones éloignées.
- **Trinité – en cours de développement, manque les moyens financiers** : Le projet Trinité a démarré en 2024 et est actuellement en développement, mais nous faisons face à des contraintes financières. Nous cherchons des fonds pour pouvoir avancer et concrétiser ce projet essentiel pour la communauté.
- **Inauguration Trinité à venir** : L'inauguration de notre site à Trinité est prévue prochainement.

Cet événement marquera une étape importante dans notre expansion et notre capacité à offrir des services éducatifs de qualité dans cette région.

- **Labellisation de Trinité** : Trinité a été labellisé Label Réseau E2C France et label Qualiopi, en septembre 2024. Ce label renforcera notre crédibilité et notre attractivité auprès des partenaires et des bénéficiaires.
- **Accompagnement au permis pour augmenter l'employabilité des jeunes et l'attractivité de l'école** : Nous mettons en place un programme d'accompagnement pour le permis de conduire afin d'augmenter l'employabilité des jeunes. Cette initiative vise à rendre notre école plus attractive en offrant des compétences clés pour le marché du travail.
- **Panier repas – Partenariat avec Yeperanga au bénéfice des jeunes – accompagnement social** : Un partenariat avec Yeperanga nous permet de proposer des paniers repas aux jeunes, en complément de notre accompagnement social. Ce projet vise à lutter contre la précarité alimentaire et à soutenir nos bénéficiaires dans leur parcours éducatif.
- **Ateliers Jardin partagé – Partenariat avec Yeperanga pour des activités pédagogiques sur le jardin** : Nous organisons des ateliers de jardin partagé en partenariat avec Yeperanga. Ces activités pédagogiques permettent aux jeunes d'apprendre des compétences en jardinage tout en favorisant la collaboration et le respect de l'environnement.
- **Projet échange avec Créteil pour renforcer nos liens et collaboration avec le réseau, et faire des projets pédagogiques, culturels, attractifs et valorisants pour les jeunes** : Un projet d'échange avec Créteil est en cours pour renforcer nos liens et notre collaboration avec le réseau. Ce programme proposera des projets pédagogiques et culturels enrichissants pour nos jeunes en 2025-2026.
- **Multimédia – développement de nos projets et de nos moyens** : Nous investissons dans le développement de nos projets multimédias et l'amélioration de nos équipements. Cela permettra de diversifier nos offres éducatives et de mieux répondre aux besoins des jeunes. D'autre part, un fort partenariat avec Martinique la 1ere est en cours l'élaboration.
- **Acquisition autre minibus pour fluidifier les projets pédagogiques et les besoins des prospections** : L'acquisition d'un nouveau minibus est prévue en 2025 pour faciliter la mobilité lors de nos projets pédagogiques et des prospections des ambassadeurs. Ce véhicule supplémentaire contribuera à la fluidité et à l'efficacité de nos activités.

- **Renforcement de nos projets avec le Martinique Comedy Club pour renforcer les compétences au bénéfice des jeunes et notre attractivité** : Nous renforçons notre collaboration avec le MCC pour développer des projets qui amélioreront les compétences des jeunes. Cette initiative vise à accroître notre attractivité et à offrir des programmes innovants et engageants.

EFFECTIF SALARIÉS – AU 31/12/2024

SALARIÉES **Fort de France** : 11

- ⇒ CDI : 10
- ⇒ CDD : 1
- ⇒ Effectif formateurs : 5

SALARIÉES **Trinité** : 4

- ⇒ CDI : 1
- ⇒ CDD : 3
- ⇒ Effectif formateurs : 3

MOUVEMENT DU PERSONNEL :

8 SALARIÉS AYANT QUITTÉ L'E2C en 2024 :

- 2 ambassadeurs ayant été recruté par d'autre structures en fin de contrat PEC
- 1 agent administratif en fin de contrat PEC a également trouvé un nouveau poste
- 5 formateurs : 1 en fin de CDD sans renouvellement, 1 pour démission, 2 en fin de CDD avec poste décroché à l'éducation nationale, 1 en fin de CDD avec poste décroché à France Travail.

4 RECRUTEMENTS prévus en 2025 :

- ⇒ 2 formateurs polyvalent sur FDF
- ⇒ 1 formateur polyvalent sur TRINITE
- ⇒ 1 agent administratif
- ⇒ Des candidatures sont à l'étude pour le recrutement de 3 formateurs et d'un agent administratif, les entretiens sont en cours